



# UES GENERALI

## Solidaires pour gagner



Chèr(e)s Collègues de Generali France,

Depuis Mars 2020, **nous sommes tous sur le pont**, pour faire face.

Bousculés, **nous avons collectivement répondu**. En nous adaptant, en étant solidaires. Nous étions attendus par nos clients et nos réseaux partenaires, et nous avons fait le travail. Bravo, c'était loin d'être gagné d'avance. **Nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli !**

Dès le départ, **la CFE-CGC a pris la mesure de la gravité de la situation** et du besoin de réponses spécifiques. **Nous avons initié et obtenu la négociation d'un accord de méthode, que nous avons signé.**

### Que nous apporte collectivement l'accord de méthode ?

Il nous donne les moyens de travailler dans le détail tous les sujets. Sécuriser, ce n'est pas prendre une posture, c'est **obtenir des outils pour négocier** avec une **stratégie claire qui repose sur 3 piliers**:

- 1 La **sécurisation sanitaire**,
- 2 La **sécurisation financière**,
- 3 La **pérennité et de la sécurisation de l'emploi**.

### Pourquoi nous croyons dans la négociation ?

**Parce que c'est notre ADN**. La négociation est le moyen le plus efficace de faire avancer vos idées et vos revendications. **Depuis 10 ans**, à chaque élection au sein de l'UES Generali, **notre approche réformatrice est plébiscitée** par un pourcentage croissant de salariés, **avec une représentativité renforcée**:

- 2013 :** la CFE-CGC représente **27.50%** des salariés au sein de l'UES Generali France  
**2016 :** la CFE-CGC représente **30.17%** des salariés au sein de l'UES Generali France (+9,7%)  
**2020 :** la CFE-CGC représente **34.6%** des salariés au sein de l'UES Generali France (+ 14,6%)

Entre 2010 et 2020, c'est 25,8% de salariés en plus qui ont fait de **la CFE-CGC la première organisation syndicale au sein de l'UES Generali France**. Cette force nous donne la **légitimité de porter vos intérêts face à la Direction**.

### Quel timing, quels sujets ?

**Pour vous avoir écouté au quotidien**, je sais que nous avons tous besoin de repos.

**Les efforts d'adaptations ont été plus lourds** qu'il n'y paraît. Le stress a été ressenti par tous. Cette **période estivale est la bienvenue pour nous permettre de recharger nos batteries**. Dès septembre, à **DSO, au RSG, à LFAC**, le travail et les négociations vont reprendre sur les sujets suivants: **rémunérations, mesures sanitaires, locaux, prise en charge de nos frais liés au télétravail, méthode et organisation de travail...**Toute notre équipe sera au rendez-vous pour porter votre voix.

D'ici là, où que vous soyez, prenez soin de vous. **Au nom de toute l'équipe CFE-CGC, je vous souhaite de bonnes vacances**,

**Francky VINCENT**  
Délégué Syndical Central CFE-CGC

