

# LEÇONS DE LA NOT



## Comment 5 mois de travail syndical CFE-CGC ont fait bouger les lignes

POINT D'ÉTAPE AU 15 NOVEMBRE 2021

Rappelez vous : **en juillet**, après Luzarches, il vous a été dit : "tout est déjà écrit, c'est mort".

Pour la CFE-CGC : il y a un temps pour communiquer et un temps pour travailler.

**On peut l'écrire maintenant: nous avons fait bouger les lignes !**

Avec votre soutien à DSO, au RSG et à LFAC, nous avons **obtenu des retraits, des améliorations, des innovations** sur chacun des piliers. **Mais concrètement, qu'est-ce qui a changé ?**



### Compte Epargne Temps

PRÉSERVER LE PASSÉ ET MAINTENIR UN CET

La valorisation de l'épargne temps est conservée.

Un nouveau CET simplifié s'ouvre en 2022 avec 170 jours d'épargne possible. **L'abondement des transferts du CET sur le PERCOLL est également un vrai plus financier.**



### Classifications

RECONNAISSANCE DE L'EXPERTISE

La création des classes 5+, et 6+ par la négociation permet d'ouvrir de nouvelles perspectives de carrières. **La CFE-CFC est très satisfaite d'avoir obtenu la création de la classe 4+ pour les non cadres**

**+10%**

### Variables

OBTENTION DE GARANTIES DE REVALORISATIONS POUR LES NON CADRES ET LES CADRES

Face à une inflation réelle et sans présager des NAO à venir, **nous avons des engagements fermes et concrets pouvant aller jusque 10%**. Ils sont inscrits dans le projet d'accord. **C'est une vraie sécurité.**

# LEÇONS DE LA NOT



## RTT

### OBTENTION DE CONTREPARTIES FINANCIÈRES

Pour les catégories qui perdent des jours de RTT ( Cadres classes 5, certaines Inspections DSO et commerciaux LFAC) **nous avons négocié une revalorisation de salaire et obtenu la réduction du nombre de jours perdus.**



## Télétravail

### L'ARBRE QUI CACHAIT LA FORÊT

**Souhaitée autant par l'entreprise que par beaucoup d'entre nous, elle ne pouvait pas être une contre partie.** Nous avons travaillé à obtenir une prise en charge des frais induits et une participation à l'équipement de nos domiciles.



## Anniversaire

### GRATIFICATIONS ET CONGÉS

**La proposition de la Direction ne nous convient pas** même si elle a été améliorée au fil des échanges. Nous regrettons de ne pas avoir été mieux entendu. Les 2 groupes fermés sont un moindre mal..

# Quelles leçons et ouvertures ?

## NOS IDÉES POUR DEMAIN

D'abord **une confirmation: 1ère organisation syndicale de l'UES GENERALI** nous avons su faire front. Malgré des antagonismes forts et la pression exagérée sur les frais généraux, c'est par **la négociation que la CFE-CGC a fait bouger les lignes et ouvert des perspectives.**

**Nous l'affirmons avec force : un virage social est indispensable.** La politique salariale doit prendre en compte l'inflation, et le suivi des conséquences du **déploiement du travail hybride.** Celui-ci **va induire de nouveaux challenges et risques en matière de vie professionnelle,** de management et d'isolement.. Nous pointons également la **Qualité de Vie au Travail, un chantier à traiter sans délai.**

# NOS VALEURS



## S'APPUYER SUR DU SOLIDE

DANS LES MOMENTS DE DIFFICULTÉ, NOTRE ADN EST NOTRE FORCE

Pour être au **plus proche des besoins du plus grand nombre**, nous avons la chance de pouvoir nous **appuyer sur une équipe qui vous ressemble**. Cela nous permet de penser à chacun et de donner le meilleur. **Voilà comment nous avons travaillé !**

## INCLUSIVITÉ

FEMMES, HOMMES, NON CADRES, CADRES,  
COMMERCIAUX, INSPECTEURS...

Nous savons votre **attachement à vos métiers et leurs spécificités** qui font leur richesse. Notre **délégation** tient compte de **l'ensemble des catégories et des CCN concernées** par la négociation.



# UES

## REPRÉSENTATIVITÉ

DSO, RSG, LFAC

Notre parfaite connaissance des 3 établissements de l'UES Generali France est symbolisée par un constat simple : **la CFE-CGC est représentative dans les 3 établissements**. Cela nous donne des responsabilités importantes et une meilleure compréhension des enjeux.

## DÉMOCRATIE

PLUS D'UNE TRENTAINE DE RÉUNIONS  
ORGANISÉES PAR LA CFE-CGC

Elus, militants, adhérents et sympathisants, pour **échanger et écouter les ressentis**, évoquer les **pistes de réflexion** afin d'**avancer comme un collectif**. Merci à chacun !

